

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 252 del 21 FEB. 2022

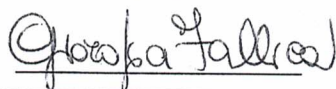
Oggetto: Avviso di selezione interna per titoli e colloquio per la copertura di n. 3 posti di Collaboratore Professionale Sanitario "Senior" – Tecnico di Laboratorio, Cat. D, livello economico super (Ds) attraverso progressione verticale ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii. – Nomina Commissione.

Proposta n. 2 del 16/02/2022

STRUTTURA PROPONENTE

**(U.O.S. INTERNAZIONALIZZAZIONE E RICERCA SANITARIA, GESTIONE
FONDI PSN, POLITICHE DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI)**

L'istruttore
Dott.ssa Giorgia Fallica



Il Responsabile del Procedimento

Il Dirigente Responsabile

Dott. Daniele Sorelli



Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,
il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,
nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019
con l'assistenza del Segretario, _____ ha adottato la seguente deliberazione
Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

Visto l'art. 52, comma 1-*bis*, del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. il quale prevede che i dipendenti pubblici, ad eccezione di alcune categorie professionali (quali dirigenti e personale docente e assimilati) sono inquadrati in tre distinte aree funzionali e che le progressioni verticali tra le aree funzionali avvengano tramite concorso pubblico, coerentemente con quanto previsto dall'art. 97, comma 4, della Costituzione (*"Agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni si accede tramite concorso, eccetto nei casi stabiliti dalla legge"*) e dalla costante giurisprudenza costituzionale (*ex multis*, sentenze n. 7 e 108 del 2011 e, più di recente, n. 40/2018);

Tenuto conto che, ai sensi della citata normativa, l'Amministrazione, qualora intendesse valorizzare le competenze professionali sviluppate dai dipendenti, in relazione alle specifiche esigenze che si presentino, può prevedere una riserva di posti a favore del personale interno, in misura comunque non superiore al cinquanta per cento dei posti messi a concorso, ivi compresi quelli destinati alla copertura attraverso procedure di mobilità (cfr. Corte dei Conti – Sezione regionale di controllo per la Toscana – Del. 34/2021/PAR);

Visto l'art. 22, comma 15, del D.Lgs. n. 75/2017 (come modificato dall'art. 1, comma 1-*ter*, del D.L. n. 162/2019, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 8/2020), il quale, innovando la precedente normativa, ha così disposto: *"Per il triennio 2020-2022, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare la professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 30 per cento di quelli previsti nei piani di fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria. In ogni caso, l'attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni amministrazione ai fini delle progressioni tra le aree di cui all'articolo 52 del decreto legislativo n. 165 del 2001"*;

Visto il citato articolo, il quale prevede, altresì, che *"Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre*

anni, l'attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso all'area superiore";

Considerato che, in virtù della normativa soprarichiamata, alle Amministrazioni pubbliche è riconosciuta la facoltà di derogare alla disciplina generale delle progressioni verticali laddove si prevede il passaggio di categoria all'interno della stessa area funzionale non ricorrendo al concorso pubblico bensì ad una procedura selettiva riservata al personale di ruolo al fine di dare rilievo alle professionalità interne;

Considerata, dunque, la natura eccezionale della procedura disciplinata dall'art. 22, comma 15 citato, attraverso la quale il legislatore ha predisposto limiti rigorosi per la sua applicazione, in particolare limitandone l'operatività temporale (triennio 2020/2022) e fissando un tetto ai posti disponibili pari al trenta per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria;

Atteso che, pertanto, per la corretta applicazione della norma, riveste carattere essenziale il piano triennale di fabbisogno del personale (PTFP) – approvato *ex ante* rispetto alle decisioni dell'Azienda in materia di assunzioni – che costituisce lo strumento programmatico fondamentale per le politiche assunzionali, in quanto individua la dotazione di personale che l'amministrazione ritiene rispondente ai propri fabbisogni e fa da riferimento per l'applicazione di quelle disposizioni di legge che assumono la dotazione o la pianta organica come parametro di riferimento;

Vista la deliberazione n. 1169 del 15 ottobre 2021 con la quale, prendendo atto del Decreto Assessoriale n. 992/2021 del 30 settembre 2021, l'ARNAS "Garibaldi" ha proceduto all'adozione definitiva della propria dotazione organica e della programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023;

Considerato che, nell'ambito dei posti riservati all'interno del predetto piano, risulta riservato alle progressioni verticali interne n. 1 posto afferente al profilo di Collaboratore Professionale Sanitario "Senior" – Tecnico di Laboratorio, Cat. D, livello economico "Ds";

Visto il Contratto Integrativo Aziendale per il personale del Comparto Sanità che disciplina, tra l'altro, le modalità di svolgimento delle procedure per i passaggi di livello economico all'interno della medesima categoria e prevede, all'art. 15, comma 2, che *“nell'ambito dei passaggi dalla categoria “D” alla categoria “Ds”, (profilo “senior” del ruolo sanitario, i rispettivi bandi, oltre a prevedere i requisiti di legge per l'accesso al livello economico superiore, dovranno contenere criteri finalizzati a valorizzare l'esperienza lavorativa maturata dal personale appartenente alla Cat. “D” che ha svolto funzioni di coordinamento formalmente attribuite dalla Direzione aziendale a seguito di procedure di selezione”*;

Visto il Regolamento Aziendale, approvato con deliberazione n. 5 del 04/01/2022, disciplinante i criteri e le modalità di selezione ai fini delle progressioni verticali di cui all'art. 22, comma 15, del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii.;

Vista la deliberazione n. 69 del 13/01/2022 con cui è stato indetto, tra gli altri, Avviso di selezione interna per titoli e colloquio per la copertura di n. 3 posti di Collaboratore Professionale Sanitario *“Senior”* – Tecnico di Laboratorio, Cat. D, livello economico *“Ds”* attraverso progressione verticale ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii.;

Atteso che, in data 25/01/2022, il suddetto Avviso è stato pubblicato sull'Albo Pretorio *on-line* dell'Azienda e all'interno della pagina delle *“Progressioni verticali”* dedicata sul sito stesso, con scadenza del termine di presentazione delle istanze di partecipazione fissata al 14/02/2022;

Vista la deliberazione, n. 251 del 21.02.2022 con cui è stata disposta l'ammissione dei candidati alla procedura di che trattasi;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012;

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui s'intendono integralmente riportate e trascritte, disporre di:

Nominare la Commissione esaminatrice per lo svolgimento della selezione interna per titoli e colloquio per la copertura di n. 3 posti di Collaboratore Professionale Sanitario “Senior” – Tecnico di Laboratorio, Cat. D, livello economico super (Ds) nella composizione di seguito specificata:

Dott. <u>C. DI NASO</u>	Presidente
Dott. <u>M. TUTTOBENE</u>	Componente
Dott. <u>A. MIRONE</u>	Componente
Dott. <u>L. FALLICA</u>	Segretario

Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo, al fine di procedere alla selezione di che trattasi.

Il Dirigente Responsabile

(Dott. Daniele Sorelli)



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui s'intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale;

DELIBERA

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Direttore Amministrativo e, pertanto, dispone di:

Nominare la Commissione esaminatrice per lo svolgimento della selezione interna per titoli e colloquio per la copertura di n. 3 posti di Collaboratore Professionale Sanitario “Senior” – Tecnico di Laboratorio, Cat. D, livello economico super (Ds) nella composizione di seguito specificata:

Dott. C. DINASO

Presidente

Dott. M. TUTTOBEVE

Componente

Dott. A. MIRONE

Componente

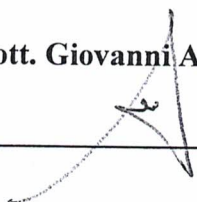
Dott. L. FALLICA

Segretario

Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo, al fine di procedere alla selezione di che trattasi.


Il Direttore Amministrativo

(Dott. Giovanni Annino)



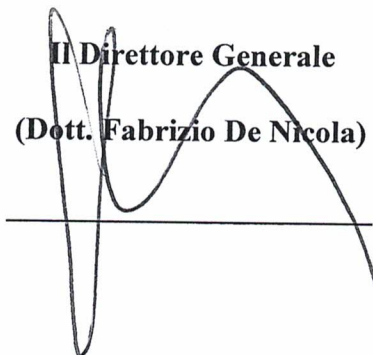
Il Direttore Sanitario

(Dott. Giuseppe Giammanco)



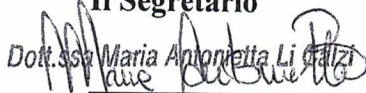
Il Direttore Generale

(Dott. Fabrizio De Nicola)



Il Segretario

Dott. ssa Maria Antonietta Li Galzi *h. Cala*



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda dal _____

al _____ - ai sensi dell'art.65 l.r. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 l.r. n.30/93-e

contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

immediatamente

perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

nota di approvazione prot. n. _____ del _____

per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
